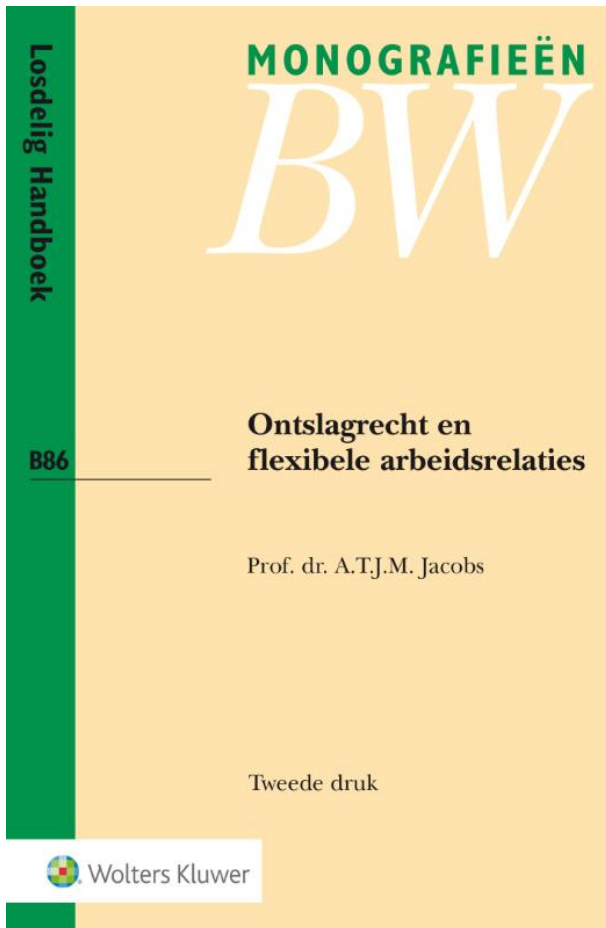


Ontslagrecht en flexibele arbeidsrelaties



Auteur:	A.T.J.M. Jacobs
Genre:	Recht
Verschenen:	10-12-2016
ISBN:	9789013131727
Taal:	Nederlands
Uitgever:	Wolters Kluwer Nederland B.V.

[Ontslagrecht en flexibele arbeidsrelaties.pdf](#)

[Ontslagrecht en flexibele arbeidsrelaties.epub](#)

Publicatie: Ontslagrecht en flexibele arbeidsrelaties Uit de serie (indien van toepassing): Monografieën BW Basistekst Curriculum vitae B86 Prof. dr. Antoine Jacobs is emeritus hoogleraar sociaal recht en sociaal beleid aan de Universiteit van Tilburg. Iets over dit boekje Het ontslagrecht vormt de kern van het arbeidsovereenkomstenrecht. Het moet de naleving van de totaliteit van het arbeidsrecht waarborgen en werknemers een redelijke mate van bestaanszekerheid verschaffen. Maar het moet ook de werkgevers ruimte bieden om afscheid te nemen van werknemers, wanneer bedrijfseconomische redenen of het functioneren van de werknemer daartoe nopen. Als dat laatste te weinig verzekerd is, nemen werkgevers hun toevlucht tot flexibele arbeidsrelaties. En dat leidt dan weer tot de roep om meer bescherming voor deze #flex-krachten#. Dit hele spanningsveld is voortdurend in beweging door alle veranderingen in onderneming en samenleving. Het vraagt van wetgever en rechtspraak een niet aflatende waakzaamheid om juiste evenwichten te handhaven.

Dit boek geeft een schets van de stand van het Nederlandse recht op dit gebied sedert de invoering van de Wet Werk en Zekerheid. Noem de belangrijkste reden waarom de klant de publicatie moet hebben. Nieuwe wetgeving (WWZ, 2015) betekent zoveel veranderingen ten opzichte van de vroegere wetgeving, dat men zonder die nieuwe kennis moeilijk nog personeelsbeleid kan voeren of werkgevers en werknemers kan bijstaan. Bij welke actuele ontwikkelingen in de markt/het vakgebied sluit de publicatie aan? Bij de Wet

Werk en Zekerheid, 2015 Waarin onderscheidt de publicatie zich in de markt? En ten opzichte van bestaande uitgaven? Door veel toelichtingen, die de wetgever heeft verstrekt, beknopt te integreren in een systematische artikelsgewijze behandeling van de nieuwe wetgeving. Voor wie is de publicatie met name bedoeld? In welk onderdeel van het werk is de publicatie voor de doelgroep cruciaal? Juisten, die werkgevers en werknemers moeten bijstaan, sociale directeuren en personeelsfunctionarissen, zij die cursussen moeten geven of bijwonen in dit vlak, journalisten, en politici. [Indien van toepassing] Wat zijn de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de vorige druk/editie/publicatie? Alle onderdelen van het oudere recht, die niet meer toepasselijk zijn, zijn vervangen door de actuele regelgeving